

## Pressemitteilung.

---

Zur sofortigen Veröffentlichung

### **Die Felss Unternehmensgruppe aus Königsbach-Stein freut sich über die erneute Auszeichnung als Toparbeitgeber im deutschen Mittelstand.**

Am 22. Februar durfte Felss im Rahmen einer kleinen Feierstunde in Berlin bereits zum zweiten Mal den Top Job-Award in Empfang nehmen, welcher die besten Arbeitgeber im deutschen Mittelstand auszeichnet. Bereits in der Vergangenheit wurde die Felss-Gruppe unter anderem als Innovationsführer und „Hidden Champion“ im Bereich der Kaltumformung ausgezeichnet.

Die wissenschaftlich fundierte Befragung, welche in Kooperation des Instituts für Führung und Personalmanagement durch die Universität St. Gallen durchgeführt sowie ausgewertet wurde, bescheinigte dem mittelständischen Unternehmen Felss eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit. „Die Mitarbeiter haben uns im Rahmen der Top Job-Befragung rückgemeldet, dass sie im Hinblick auf den Umgang mit den Kollegen zufrieden sind, sich einander vertrauen und dass die Kommunikation gut funktioniert. Dieses gute Miteinander ist der Grundstein für erfolgreiches Arbeiten und damit für ein gutes Betriebsklima,“ erläutert Dr. Katrin Ritter, HR Director bei Felss. Die Unternehmensgruppe legt großen Wert auf die Umsetzungsstärke ihrer Mitarbeiter sowie das Schaffen einer Innovationskultur im Unternehmen. Alle Beschäftigten sollen bei Felss ihr Potenzial voll ausschöpfen und Teil von Innovationen werden.

Darüber hinaus ist es sehr erfreulich, dass die befragten Mitarbeiter ihre Zukunftsperspektiven im Unternehmen ebenfalls als sehr gut einschätzen. Bei Felss werden die Angebote für eine gezielte berufliche sowie persönliche Weiterentwicklung fortlaufend erweitert und sind in einem mehrstufigen Modell, dem sog. „House of Career“ organisiert. Durch dieses transparente Karrieremodell können fachlich geeignete Mitarbeiter persönlich entscheiden, ob sie bei Felss eine Expertenlaufbahn einschlagen möchten oder ob sie eine Führungsposition präferieren. Dies ist jedoch nur eine von vielen Möglichkeiten

Seite 1 - 4

zur Weiterbildung bei Felss, denn im Unternehmen lebt man den Ansatz: „Wer Innovationen schaffen will, muss seine Mitarbeiter dauerhaft und innovativ fördern“.

Auch die Mitarbeiterbindung und der Aufbau von langjährigen Arbeitsverhältnissen liegt dem Unternehmen am Herzen, so werden Führungspositionen wenn möglich intern besetzt, alle Lernlinge nach der Ausbildung übernommen und Fortbildungsprogramme sind nicht nur für die fachliche, sondern auch die persönliche Weiterentwicklung konzipiert. Stolz ist man bei Felss zu Recht auf das bestens aufgestellte betriebliche Gesundheitsmanagement für die Beschäftigten. Es gibt regelmäßige Physiotherapie direkt im Unternehmen und jährlich verschiedene Kampagnen mit gesundheitsrelevanten Schwerpunkten wie etwa dem Herz oder Rücken, zu welchen anerkannte Fachleute das Unternehmen aufsuchen.

Felss möchte sich jedoch nicht auf den guten Ergebnissen aus der aktuellen Top Job-Befragung ausruhen, sondern auch zukünftig dafür Sorge tragen, dass die Innovationskultur sowie die Mitarbeiterzufriedenheit in allen Unternehmensbereichen weiter verbessert werden. Das Geheimnis des Erfolgs liege im „gemeinsamen Anpacken“, verrät Ute Salzbrener, CFO der Felss Group GmbH und verdeutlicht damit einmal mehr, dass gute Arbeit nur im Team funktioniert.

Zahl der Wörter: 424  
Zahl der Anschläge: 2.853  
(inkl. Leerzeichen): 3.277

## Bild

---



(von links) Dr. Katrin Ritter (HR Director | Felss Group GmbH), Ute Salzbrener (CFO | Felss Group GmbH), Wolfgang Clement (Wirtschaftsminister a.D. und TOP JOB-Mentor)

## Allgemeines zur Preisverleihung

---

Allgemeine Presseinformationen zur Preisverleihung finden Sie hier:

[www.top-arbeitgeber.de/presse/pressemitteilungen-zur-preisverleihung.html](http://www.top-arbeitgeber.de/presse/pressemitteilungen-zur-preisverleihung.html)

### **Der Unternehmensvergleich „Top Job“**

Seit 2002 arbeiten mittelständische Unternehmen mit „Top Job“ an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Zu dem Projekt gehört auch ein Siegel, mit dem die besten Arbeitgeber ihre Qualitäten sichtbar machen. Die Organisation obliegt der zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Projekts ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement.

### **Der Organisator: zeag GmbH | Zentrum für Arbeitgeberattraktivität**

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte TOP JOB und ETHICS IN BUSINESS thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittel-ständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.

## Über die Felss Gruppe

---

Die Felss Unternehmensgruppe ist Lösungsanbieter im Bereich der Kaltumformung.

Als Leichtbauexperte entwickeln wir für unsere Kunden die optimalen Lösungen und Prozesse - von der Entwicklung bis zur Maschine oder auch zum fertigen Produkt in der Komponentenfertigung. Rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten gemeinsam mit unseren Kunden bereits heute an den Herausforderungen von morgen - und das weltweit an unseren sieben Standorten in Deutschland, Schweiz, USA, China und der Slowakei.

### **Das Management Board der Felss Gruppe:**

Andreas Egelseder (Chief Market & Technology Officer)

Reinhard Pfendtner (Chief Operating Officer)

Ute Salzbrenner (Chief Financial Officer)



*The smarter way of forming.*

## Kontakt

---

### **Theresia Oesterle**

Referentin Marketing & Kommunikation

Felss Group GmbH

Dieselstraße 2

75203 Königsbach-Stein

T +49 7232 402-0

E-Mail: [Marketing@felss.com](mailto:Marketing@felss.com)